

DECαPLAN

Pôle de Compétences Industriel Transfert Thermique



L'année 2008 a été marquée par le lancement du DECαPLAN qui confirme l'engagement du Pôle en matière de Responsabilité Globale.

Plan en 10 axes centrés sur le Développement Eco-Citoyen :

-  **Développement humain** : Favoriser le développement des ressources humaines et renforcer notre engagement dans les domaines de la diversité.
-  **Santé et Sécurité** : Etendre la politique santé au travail aux enjeux suivants : Maintien à l'emploi, prévention des risques psycho sociaux et soutien dans le cadre du travail posté.
-  **Vie sociale** : Faire d'ARMOR un espace de développement personnel et collectif en lui donnant une dimension sociale, pédagogique, sportive et culturelle.
-  **Intégration territoriale** : Promouvoir l'entreprise auprès des acteurs locaux et contribuer au Développement Durable du territoire.
-  **Transports durables** : Diminuer l'impact environnemental des déplacements des salariés et des transports de marchandises.
-  **Achats responsables** : Promouvoir les principes de Responsabilité Globale auprès de nos prestataires et fournisseurs et intégrer ces critères dans leur sélection.
-  **Éco-conception** : Concevoir des produits sans impact sur la santé, la sécurité et l'environnement.
-  **Energies** : Diminuer les consommations d'énergies non renouvelables.
-  **Empreinte environnementale** : Mesurer et suivre les impacts de notre activité sur l'environnement.
-  **Gestion des déchets** : Diminuer notre quantité de déchets et tendre vers une valorisation totale des déchets restants.



Christophe DERENNES
Directeur du Pôle de Compétences Industriel TT

ARMOR